

阳江市第一职业技术学校

关于印发《阳江市第一职业技术学校 预算绩效管理制度》的通知

各系部、中心、科室：

现将《阳江市第一职业技术学校预算绩效管理制度》印发给你们，请认真贯彻执行。

特此通知

阳江市第一职业技术学校

2022年2月21日



阳江市第一职业技术学校 预算绩效管理制度

第一章 总则

第一条 为全面推进预算绩效管理，提高我校财政资金使用效益，落实支出责任，树立效率意识，根据市政府和市财政局关于预算绩效管理等相关规定和文件精神，结合我校工作实际，制定本办法。

第二条 预算绩效是指各单位使用财政预算资金在一定的期限内达到的产出和效果。预算绩效管理是将预算绩效理念融入预算管理全过程，建立预算编制有目标、预算执行有监控、预算完成有评价、评价结果有反馈、反馈结果有因由的预算绩效管理机制。

第三条 本办法适用于阳江技师学院、阳江市第一职业技术学校。

第二章 组织管理及职责分工

第四条 校党委是预算绩效管理主体，财务科负责预算绩效的具体实施。阳江市第一职业技术学校成立以校长、党委书记为组长，其他副校长为副组长，相关科室、系部以及中心负责人为成员的阳江市第一职业技术学校预算绩效管

理领导小组。预算绩效管理领导小组职责：

（一）研究制定单位预算绩效管理实施细则、工作规程，建立预算绩效考核指标和标准体系。

（二）组织和指导各部门开展预算绩效管理工作，对实施情况进行监督。

（三）建立绩效结果与预算安排挂钩机制，健全绩效结果反馈及督促整改机制。

（四）组织引进第三方对各项目资金进行绩效评价。

（五）绩效评价涉及的其他工作。

第五条 各项目实施部门的职责

（一）编制项目绩效目标。按照“谁使用资金谁编制绩效目标”的原则，要求制定的绩效目标客观且可测量、细化量化、合理可行、相应匹配、重点突出。

（二）组织实施项目预算绩效管理工作，落实单位预算执行进度和绩效目标完成情况。

（三）定期组织开展项目绩效自评工作。

第三章 绩效管理范围及内容

第六条 预算编制时，各科室、部门应根据上级有关要求或工作计划，申报项目年度绩效目标，必要时编制中长期

绩效目标，并进行事前绩效评估。

第七条 绩效管理内容包括绩效目标管理、绩效运行监控、绩效评价管理和评价结果应用等。绩效管理的目标是建立“预算编制有目标、预算执行有监控、预算完成有评价、评价结果有应用”的全过程财政预算绩效管理机制。

第四章 事前绩效评估管理

第八条 事前绩效评估管理是指对政策和项目预算设立必要性、投入经济性、绩效目标合理性、实施方案可行性、筹资合规性等进行论证评估，以提高决策的科学性和精准性。

第九条 各科室、部门申请专项资金、新出重点政策和新增建设项目，应开展事前绩效评估，出具事前绩效评估报告。事前绩效评估是申请预算的必备要件，未开展绩效评估或绩效结果差的政策和项目不得列入中长期规划和年度预算，相关项目不得纳入项目库。

第五章 绩效目标管理

第十条 绩效目标是绩效评价对象计划在一定时期内达到的产出和效果，包括基本支出绩效目标、项目支出绩效目标和部门整体支出绩效目标。绩效目标是预算安排的重要依据，编制绩效目标应符合本科室、单位职责、科学可行，准

确具体。

第六章绩效运行监控管理

第十一条 绩效运行监控管理是根据确定的绩效目标，通过动态或定期采集项目管理信息和绩效运行信息，对预算执行进度和绩效目标完成情况开展“双监控”，促进绩效目标顺利实现。

第十二条 绩效监控内容主要包括：

（一）绩效目标完成情况。一是预计产出的完成进度及趋势，包括数量、质量、时效、成本等。二是预计效果的时限进度及趋势，包括经济效益、社会效益和可持续影响等。

（二）预算资金执行情况，包括预算资金拨付情况、预算执行科室、单位实际支出情况以及预计结转结余情况。

（三）重点政策和重大项目绩效延伸监控。必要时，对重点政策和重大项目支出具体工作任务开展、发展趋势、实施计划调整、预算资金管理等情况进行延伸监控。资金管理具体内容包括：政府采购、项目招标、监理和验收、信息公示、资产管理、资金支出以及会计核算等。

（四）其他情况。除上述内容外其他需要实施绩效监控的内容。

第十三条 监控流程：确定绩效监控目标、开展绩效监控、进行情况分析，及时纠偏，形成监控结论。

第十四条 各科室、部门按照“谁支出，谁负责”的原则，负责开展预算绩效日常监控，定期对绩效监控信息进行收集、审核、分析、汇总，填报分析原因，上报预算绩效运行报告，并及时采取纠偏措施。

第十五条 形成绩效监控报告。各科室、部门要及时总结项目执行情况，按要求报送财务科。

第七章绩效评价管理

第十六条 绩效自评。预算执行完毕后，各项目实施部门要对照年初设定的绩效目标，对预算执行实际绩效情况进行自评，评价指标分为计量指标和定性指标。

第十七条 开展第三方评价。院将结合实际情况，聘请或配合省聘请的社会第三方评价机构对预算绩效情况进行评价，结合部门自评，出具最终评价结果。

第八章绩效评价结果应用

第十八条 绩效评价结果作为下一年度编制单位预算和资金安排的重要依据，作为评价各科室、单位年度工作绩效的重要依据。

第十九条 绩效评价结果要按政务信息公开规定在一定范围内通报公开。

第二十条 领导小组根据评价结果，进一步合理配置资源，提高有关资金使用效率。

第九章绩效管理监督与责任

第二十一条 按照政府信息公开有关规定和“谁主管、谁负责、谁公开”的原则，除涉密内容外，绩效目标、评价结果等按要求向社会公开，主动接受社会监督。

第二十二条 各科室、部门在绩效运行监控和评价过程中发现问题，要及时反馈财务科并落实整改。各科室、部门应认真落实有关部门提出的反馈意见，不断提高预算绩效管理水平和，并将整改情况以书面形式经财务科汇总后报送有关部门。

阳江市第一职业技术学校

2022年2月21日